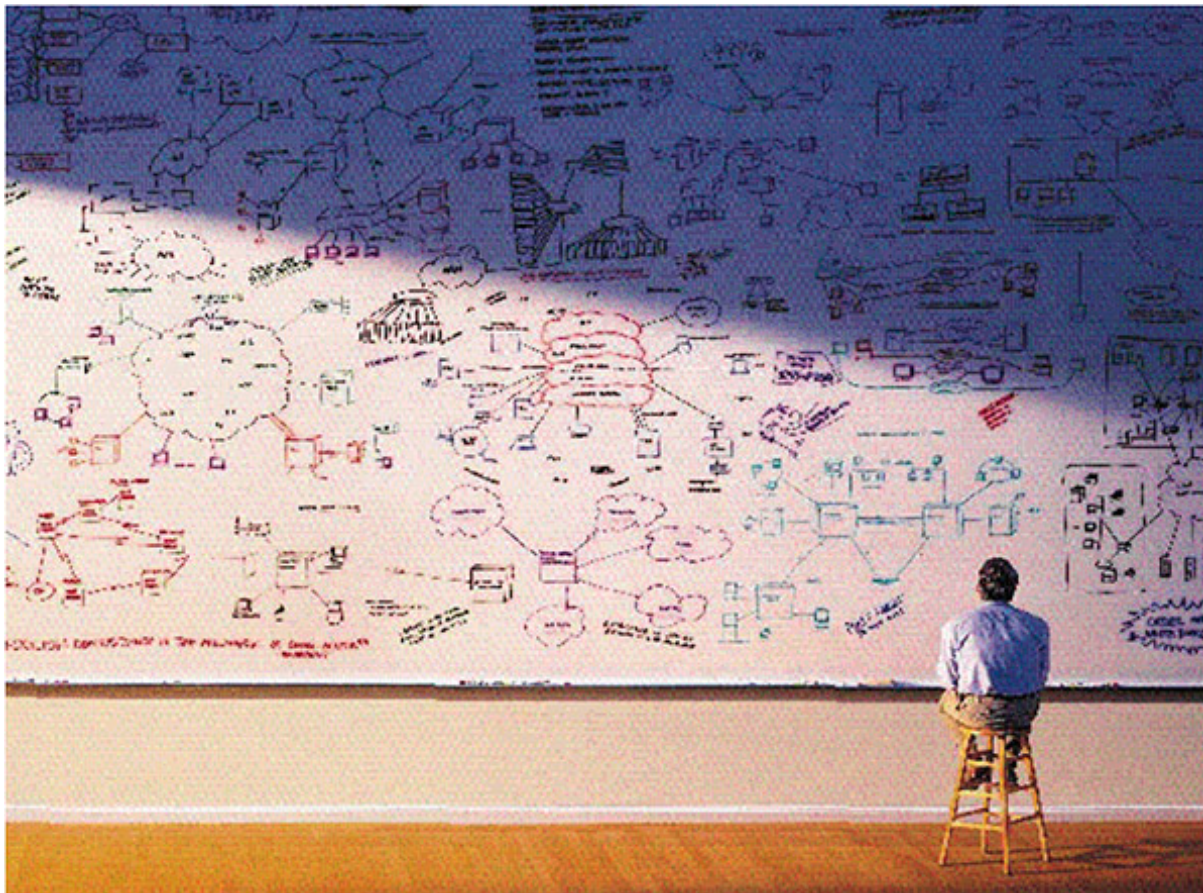


Un constat, une ambition

Turbulences, changement, crise,...

Aujourd'hui nos modèles de la relation au travail, de la gestion des organisations et de la compréhension des enjeux stratégiques des entreprises sont remis en cause.



Comment maintenir la compétitivité quand la turbulence de l'environnement dépasse la vitesse d'adaptation de l'entreprise ?

Dans ce monde mouvant, la solution est-elle le management de transition ?

A en croire les chiffres, le mangement de transition a un bel avenir devant lui :

- Un métier avec 20 à 25 % de croissance annuelle
- D'ici 2 ans, 63% des PME françaises les utiliseront

Le management de transition est une solution adaptée à la crise actuelle de l'entreprise qui a besoin de « managers », d'hommes et femmes d'expérience qui prendront en charge sa « transition » pour une période donnée afin de l'aider à réussir sa mutation.

Transition Agile, une ambition

Fort de ce constat, Transition Agile est au service de chacun des acteurs (entreprise, individu et prescripteur) pour créer de la valeur ajoutée pour chacun d'entre eux de manière optimale.

Transition Agile a l'ambition d'être le lieu de rassemblement pour la promotion et le développement de ce nouveau mode de travail.

- **Pour les entreprises** : L'agilité c'est la capacité de trouver les ressources correspondant à l'exigence de mobilité et d'adaptabilité.
- **Pour l'individu** : L'agilité, c'est la capacité à orienter le regard vers de nouvelles perspectives grâce à un ?il externe à l'entreprise, avec recul. C'est être informé, formé, connecté pour saisir les opportunités.
- **Pour les prescripteurs** : L'agilité, c'est accompagner ce nouveau mode de travail pour être présent dans sa chaîne de valeur. C'est continuer à être au carrefour des besoins des entreprises et des individus.